

## Datos del evaluado

<b>Nombre</b>	Andrés Ejemplo Ejemplo
<b>Test</b>	ECO
<b>Fecha de aplicación</b>	17/07/2017
<b>Norma</b>	Muestra total
<b>Genero</b>	Femenino
<b>Fecha de nacimiento</b>	01/03/1978
<b>Edad</b>	39

**Índice Inconsistencia**

3

&gt;= 5 Prueba inconsistente

**Índice Impresión Positiva**

56

&gt;=83 Prueba inválida

**Índice Involucramiento**

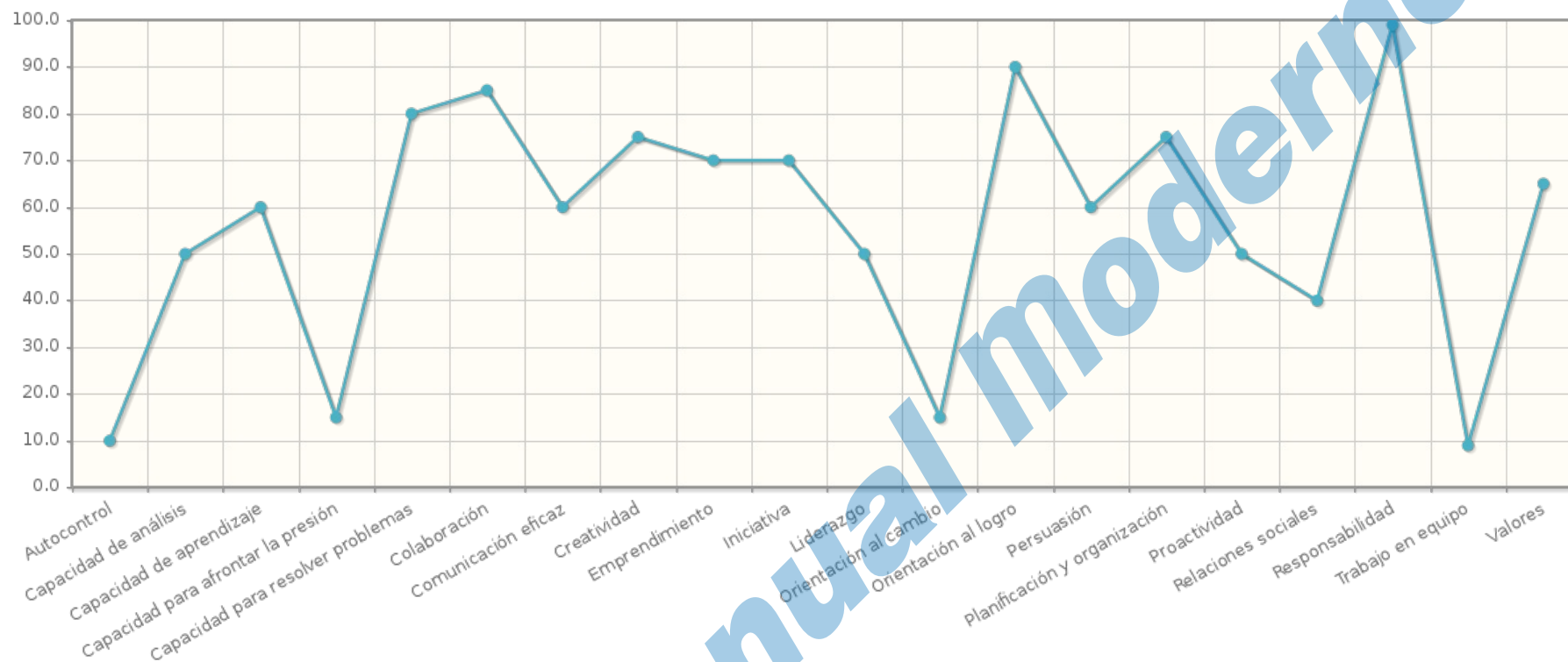
32

&gt;= 41 Prueba inválida



Manual Moderno®

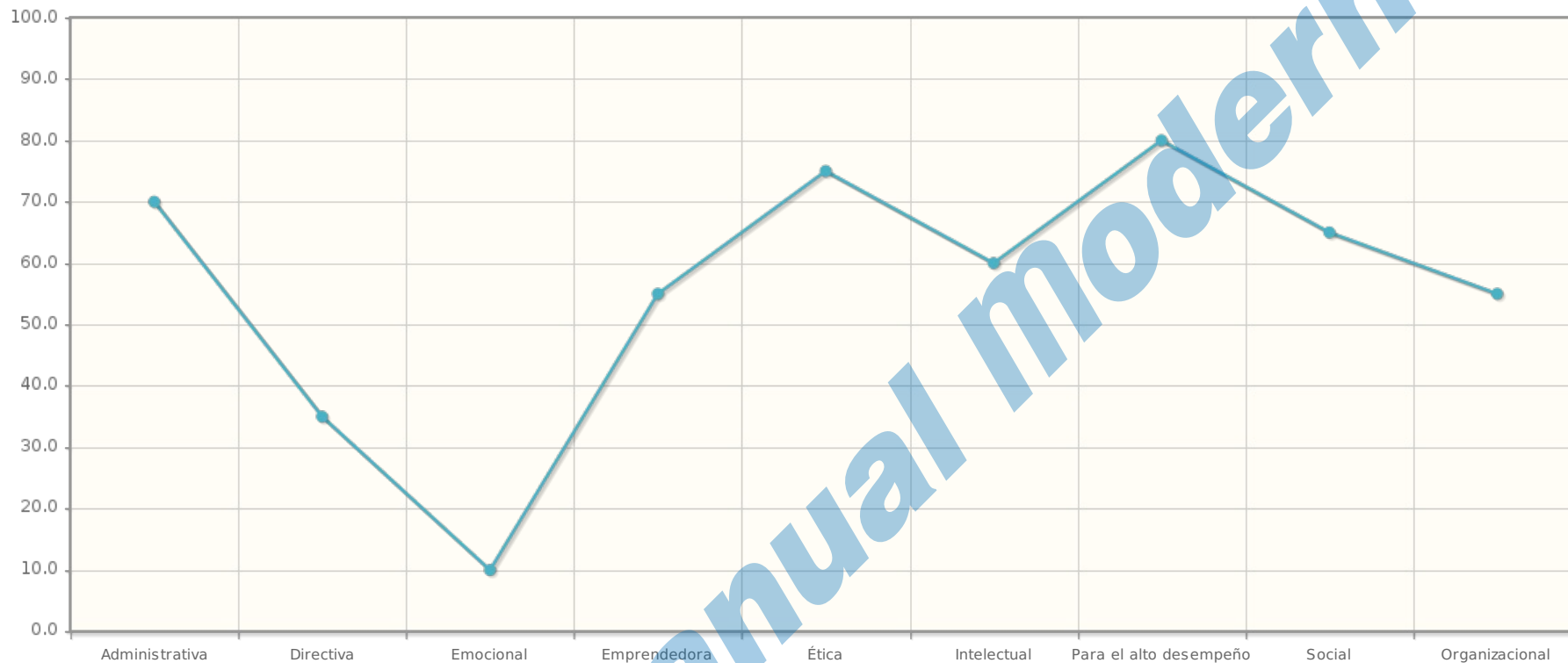
# Gráfica de Competencias



## COMPETENCIAS

	AT	CA	AC	AP	RP	CO	CE	CR	EM	IN	LI	OC	OL	PR	PO	PA	RS	RE	TE	VL
<b>PD</b>	27	32	34	27	36	39	31	34	36	34	31	26	39	29	38	30	29	40	27	38
<b>PC</b>	10	50	60	15	80	85	60	75	70	70	50	15	90	60	75	50	40	99	9	65
<b>NIVEL</b>	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	5	1	3
<b>INDICADOR</b>	Bajo	Promedio	Promedio	Bajo	Alto	Alto	Promedio	Promedio	Promedio	Promedio	Promedio	Bajo	Alto	Promedio	Promedio	Promedio	Promedio	Muy	Muy	Promedio

## Gráfica de Metacompetencia



### METACOMPETENCIAS

	AD	DI	EM	EP	ET	IN	AD	SO	MO
<b>PD</b>	72	87	54	96	78	98	73	99	657
<b>PC</b>	70	35	10	55	75	60	80	65	55
<b>NIVEL</b>	3	3	2	3	3	3	4	3	3

## Interpretación de Factor

### PC Muestras

#### Factor Primario

Autocontrol	Bajo
Capacidad de análisis	Promedio
Capacidad de aprendizaje	Promedio
Capacidad para afrontar la presión	Bajo
Capacidad para resolver problemas	Alto
Colaboración	Alto
Comunicación eficaz	Promedio
Creatividad	Promedio
Emprendimiento	Promedio
Iniciativa	Promedio
Liderazgo	Promedio
Orientación al cambio	Bajo
Orientación al logro	Alto
Persuasión	Promedio
Planificación y organización	Promedio
Proactividad	Promedio
Relaciones sociales	Promedio

Responsabilidad	Muy alto
Trabajo en equipo	Muy Bajo
Valores	Promedio

Factor Secundario

Administrativa	Promedio
Directiva	Promedio
Emocional	Bajo
Emprendedora	Promedio
Ética	Promedio
Intelectual	Promedio
Para el alto desempeño	Alto
Social	Promedio



Manual Moderno®

## Interpretación de Competencias

#	Competencia	Interpretación	Decisión
1	Autocontrol	Tiene dificultades para controlar sus emociones, reaccionando de manera agresiva. Incluso situaciones fácilmente manejables pueden hacer que pierda la paciencia.	NO APTO
2	Capacidad de análisis	Es capaz de analizar una situación, llegando a conclusiones obvias y en ocasiones poco relevantes. A pesar de ello logra dar respuesta a los problemas.	APTO CON SUPERVISIÓN
3	Capacidad de aprendizaje	Se muestra interesado en aprender temas para mejorar su desempeño y es hábil para transferir lo aprendido a situaciones concretas.	APTO CON SUPERVISIÓN
4	Capacidad para afrontar la presión	Cuando se enfrenta a situaciones de presión leve tiende a evidenciar ansiedad y tensión, emitiendo conductas poco adaptativas.	NO APTO
5	Capacidad para resolver problemas	Es capaz de proponer con rapidez varias alternativas de solución, incluso con problemas complicados, debido a que emplea una estrategia de resolución adecuada.	APTO
6	Colaboración	Evidencia interés en apoyar y cooperar con los demás, sin necesidad de que se lo soliciten.	APTO
7	Comunicación eficaz	Con frecuencia suele expresarse de manera clara y precisa, además de tener la capacidad para escuchar y comprender a los demás.	APTO CON SUPERVISIÓN
8	Creatividad	Con frecuencia suele proponer ideas originales y creativas, sobre todo cuando le es requerido.	APTO CON SUPERVISIÓN
9	Emprendimiento	Es capaz de emprender nuevos proyectos, llevándolos a término.	APTO CON SUPERVISIÓN
10	Iniciativa	Es capaz de proponer ideas e implementar acciones para dar solución a un problema sin necesidad de que se lo soliciten.	APTO CON SUPERVISIÓN
11	Liderazgo	Presenta habilidad para asumir el rol de líder estableciendo objetivos y tomando decisiones. A pesar de ello la dirección de equipos no es su objetivo prioritario.	APTO CON SUPERVISIÓN

12	Orientación al cambio	No muestra interés por cambiar su entorno, por el contrario se esfuerza por mantener las cosas tal y como están. Rígido y poco flexible, prefiere lo conocido.	NO APTO
13	Orientación al logro	Muestra gran interés por desarrollarse, planteándose metas elevadas que pongan a prueba sus capacidades. Así mismo, se esfuerza por cumplir con los objetivos trazados de manera sobresaliente. Las tareas altamente exigentes poseen un carácter motivador, ya que lo impulsan a dar lo mejor de sí.	APTO
14	Persuasión	Suele convencer a los demás de sus ideas y es capaz de defender su punto de vista, pero en ocasiones puede ceder.	APTO CON SUPERVISIÓN
15	Planificación y organización	Tiende a planificar solo aquellas actividades que requieran de mucho tiempo y esfuerzo.	APTO CON SUPERVISIÓN
16	Proactividad	Es capaz de analizar el entorno para anticiparse a posibles problemas y elaborar estrategias de solución.	APTO CON SUPERVISIÓN
17	Relaciones sociales	Es capaz de establecer relaciones sociales y se muestra medianamente interesado en ampliar su círculo social. La mayoría de las veces se mostrará hábil para relacionarse con los demás, pero en ocasiones experimentará inseguridad.	APTO CON SUPERVISIÓN
18	Responsabilidad	Muestra gran disposición para cumplir con los compromisos asumidos, realizando un trabajo de gran calidad en el plazo establecido.	APTO
19	Trabajo en equipo	No se muestra interesado ni se siente a gusto trabajando en equipo ya que considera que su desempeño no mejorará si se integra a uno. Tiene preferencia por el trabajo individual, le cuesta mucho integrarse a un grupo y valora mucho su independencia.	NO APTO
20	Valores	Usualmente se ciñe a las normas establecidas, salvo que observe que estas pueden generarle algún tipo de pérdida o inconveniente.	APTO CON SUPERVISIÓN

## Interpretación de Metacompetencias

#	Metacompetencias	Interpretación	Decisión
1	Administrativa	Planifica aquellas actividades que considera relevantes o complicadas, aplicando lo aprendido a situaciones concretas.	APTO CON SUPERVISIÓN
2	Directiva	A pesar de que no tiene como principal prioridad el asumir roles jefaturales, es capaz de liderar grupos ya que que tiene habilidad para persuadir a los demás y trabajar en equipo.	APTO CON SUPERVISIÓN

3	Emocional	Tiene dificultad para controlar sus emociones, aún en situaciones de poca tensión, evidenciando irritabilidad e impaciencia a la menor provocación. Frente a situaciones estresantes experimenta ansiedad.	NO APTO
4	Emprendedora	Es capaz de plantear proyectos originales cuando estos le son requeridos. Aunque prefiere la estabilidad, es capaz de adaptarse a los cambios.	APTO CON SUPERVISIÓN
5	Ética	Cumple con las normas, sobre todo cuando siente que puede obtener algún beneficio al hacerlo. Tiende a cumplir con sus obligaciones, aunque en ocasiones necesite de presión para hacerlo.	APTO CON SUPERVISIÓN
6	Intelectual	Logra resolver problemas de mediana complejidad empleando la capacidad de análisis y una metodología de trabajo adecuada. Es capaz de anticiparse a los problemas, aunque las medidas preventivas que toma en ocasiones no son pertinentes.	APTO CON SUPERVISIÓN
7	Para el alto desempeño	Permanentemente busca mejorar su desempeño, planeándose metas cada vez más elevadas. La calidad de su trabajo es superior y plantea nuevas ideas de manera constante.	APTO
8	Social	Tiene interés por relacionarse con los demás, demostrando capacidad para comunicarse de manera precisa y disposición para colaborar con los demás.	APTO CON SUPERVISIÓN

## Interpretación de Metacompetencia Organizacional

#	Competencia	Interpretación	Decisión
1	Organizacional	Su nivel de desempeño será promedio, ya que aún tiene competencias y metacompetencias por desarrollar para poder destacar	APTO CON SUPERVISIÓN

## Alertas

ADMINISTRATIVA
<b>Interpretación</b> Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3
+0% -100%





Manual moderno

**DIRECTIVA**

**Interpretación**  
Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3

+0% -100%

**EMOCIONAL**

**Interpretación**  
Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3

+0% -100%

**EMPREDEDORA**

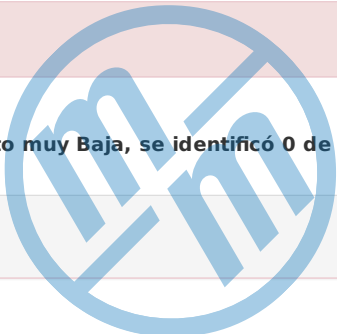
**Interpretación**  
Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3

+0% -100%

**ÉTICA**

**Interpretación**  
Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3

+0% -100%



INTELLECTUAL

**Interpretación**

Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3

+0% -100%

PARA EL ALTO DESEMPEÑO

**Interpretación**

Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3

+0% -100%

SOCIAL

**Interpretación**

Probabilidad de éxito muy Baja, se identificó 0 de 0 competencias inferiores al nivel 3

+0% -100%



Manual Moderno®

## Respuestas

Nº	Pregunta	Respuesta
1	Me es fácil analizar las situaciones problemáticas.	Muy frecuentemente o siempre
2	Me resulta fácil encontrar varias soluciones para un mismo problema.	Muchas veces



Manual Moderno®